



RELAÇÃO DOS FUNCIONARIOS QUE PERTENCEM A COMISSÃO DE QUALIFICAÇÃO E AVALIAÇÃO DE OSS – AGOSTO DE 2024:

- 1) **IZABEL CRISTINA BASSOLI FINGOLI – CARGO EFETIVO DE ENFERMEIRA – 30 % DO VALOR DO SALÁRIO BASE – VALOR DO SALÁRIO BASE: R\$ 3.354,16**

Justificativa: a servidora, efetiva no cargo de enfermeira, foi designada para compor esta comissão, tendo em vista sua competência técnica, conhecimento profundo nas áreas relacionadas à saúde pública e sua experiência em gestão de projetos. Sua atuação direta no processo de avaliação das OSSs, que visam à melhoria das condições de saúde da população, é essencial para garantir que os projetos estejam alinhados com as políticas públicas de saúde e com as melhores práticas da área.

- 2) **MARIA CELIA PIRONI ANDRADE – CARGO EM COMISSÃO DE DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO – 30 % DO VALOR DO SALÁRIO BASE – VALOR DO SALÁRIO BASE: R\$ 5.699,43**

Justificativa: a servidora, atualmente em cargo comissionado, foi convidada a integrar a Comissão de Qualificação e Avaliação de OSSs em razão de sua ampla experiência de mais de quinze anos de trabalho em escritório de contabilidade, bem como de sua formação técnica. Sua expertise em análise contábil e financeira é um diferencial significativo, contribuindo para que as avaliações e qualificações realizadas pela comissão sejam precisas e fundamentadas em dados sólidos.

- 3) **JEAN AFONSO PEREIRA – CARGO EM COMISSÃO DE CHEFE DO SETOR DE SAÚDE – 30% DO VALOR DO SALÁRIO BASE – VALOR DO SALÁRIO BASE: R\$ 5.182,72**

Justificativa: o servidor efetivo, enquanto profissional psicólogo, dispõe de profundo conhecimento teórico e prático sobre as diretrizes e regulamentações da área da psicologia, o que é essencial para uma avaliação criteriosa dos serviços prestados pelas



OSS. Sua expertise permite identificar padrões de qualidade nos serviços psicológicos, além de avaliar a conformidade com as normativas do Conselho Federal de Psicologia (CFP) e demais legislações pertinentes.

- 4) SAULO CASEMIRO – CARGO EFETIVO DE GESTOR DE CONVÊNIOS E CONTRATOS – 30% DO VALOR DO SALÁRIO BASE – VALOR DO SALÁRIO BASE: R\$ 4.495,93

Justificativa: o servidor, efetivo no cargo de gestor de contratos e convênios e bacharel em Direito, foi designado para integrar essa comissão, devido à sua sólida formação jurídica e à sua experiência na gestão de contratos e parcerias. Sua expertise é crucial para garantir que os processos de qualificação e avaliação das OSSs estejam em conformidade com a legislação vigente, além de assegurar que os convênios e contratos firmados respeitem os princípios da legalidade, transparência e eficiência.

- 5) THAIS DE CARVALHO – CARGO EM COMISSÃO DE DIRETORA DE ENGENHARIA, OBRAS E SERVIÇOS – 30% DO VALOR DO SALÁRIO BASE – VALOR DO SALÁRIO BASE: R\$ 5.699,43

Justificativa: participação de uma servidora comissionada em uma Comissão de Qualificação e Avaliação de Organizações Sociais de Saúde (OSS) no campo de engenharia civil é essencial devido à sua expertise técnica e atualização constante na área, o que assegura que as avaliações de infraestrutura sejam realizadas de acordo com as normativas e padrões de engenharia. Além disso, a flexibilidade e dinamismo inerentes à função comissionada permitem uma resposta ágil e eficiente às demandas da comissão, garantindo a execução das tarefas dentro dos prazos. Com uma visão estratégica alinhada às políticas públicas de saúde, a servidora comissionada contribui para que as OSS apresentem infraestruturas seguras e eficientes, e sua capacidade de articulação interinstitucional fortalece o cumprimento das exigências legais e técnicas. Sua participação também impulsiona a inovação e a adoção de soluções modernas, promovendo melhorias contínuas nas instalações e serviços de saúde.



RELAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS QUE PERTENCEM A COMISSÃO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO – AGOSTO DE 2024

- 1) **EVANDRO CASSIO VILELA SILVEIRA – CARGO EFETIVO DE FISCAL GERAL – 30% DO VALOR DO SALÁRIO BASE – VALOR DO SALÁRIO BASE: R\$ 6.724,23**

Justificativa: a participação de um servidor efetivo na função de Fiscal Geral em uma Comissão de Monitoramento e Avaliação é fundamental para assegurar a rigorosa fiscalização e o acompanhamento contínuo das atividades e contratos sob a responsabilidade da comissão. O servidor efetivo, por sua estabilidade no cargo e profundo conhecimento das normativas e procedimentos administrativos, garante a imparcialidade e a transparência no processo de monitoramento. Sua atuação também promove a continuidade e a preservação da memória institucional, o que é essencial para o aprimoramento das práticas de fiscalização ao longo do tempo. Além disso, o comprometimento ético e a experiência acumulada ao longo da carreira no serviço público permitem ao servidor efetivo identificar irregularidades com precisão e propor soluções eficazes, contribuindo para o fortalecimento do controle interno e a qualidade da execução dos serviços monitorados pela comissão.

- 2) **FABIANA APARECIDA FERRAZ DE ARRUDA ALVES – CARGO EFETIVO DE ESCRITURÁRIA, EXERCENDO CARGO EM COMISSÃO DE ASSESSORA TÉCNICA DE TRIBUTOS – 30% DO VALOR DO SALÁRIO BASE – VALOR DO SALÁRIO BASE R\$ 3.354,16**

Justificativa: a servidora, com mais de vinte anos de dedicação ao serviço público, atualmente lotada no setor de dívida ativa, foi convidada a integrar a Comissão de Monitoramento e Avaliação devido à sua vasta experiência e conhecimento técnico. Sua longa trajetória no serviço público, aliada à sua atuação no setor de dívida ativa, a torna uma profissional com grande capacidade de análise crítica e de interpretação de dados financeiros, o que é essencial para o bom desempenho das atividades da comissão.



- 3) JOÃO HENRIQUE FEITOSA BENATTI - CARGO EM COMISSÃO DE DIRETOR MUNICIPAL DO DEPARTAMENTO JURÍDICO – 30% DO VALOR DO SALÁRIO BASE – VALOR DO SALÁRIO BASE: R\$ 13.219,29

Justificativa: a participação de um advogado em cargo comissionado em uma Comissão de Monitoramento e Avaliação é de suma importância para garantir que todas as ações e decisões do processo estejam em conformidade com o arcabouço legal vigente. Como especialista em legislação, contratos e direito administrativo, o advogado traz uma visão jurídica indispensável para a análise de cláusulas contratuais, identificação de riscos e verificação do cumprimento de normativas e regulamentos. Sua presença contribui para a prevenção de conflitos e irregularidades, além de proporcionar segurança jurídica nas deliberações da comissão. A flexibilidade e agilidade que a função comissionada confere permitem uma resposta rápida às demandas emergentes, promovendo um processo de monitoramento eficiente e juridicamente embasado, assegurando que as ações realizadas sejam legítimas, transparentes e alinhadas aos princípios da administração pública.

- 4) SILVANA BENEDITA FÂNCIO – CARGO EFETIVO DE SUPERVISORA DO DEPARTAMENTO DE PESSOAL – 30% DO VALOR DO SALÁRIO BASE – VALOR DO SALÁRIO BASE: R\$ 4.495,93

Justificativa: a servidora, que atua há mais de vinte anos no serviço público, com ampla experiência no setor de recursos humanos do município, foi designada para compor a Comissão de Monitoramento e Avaliação, em razão de seu profundo conhecimento das práticas administrativas e sua capacidade de análise técnica. Sua expertise em gestão de pessoas e processos internos a torna uma peça-chave no acompanhamento das atividades desenvolvidas no âmbito da comissão, contribuindo para a precisão e a objetividade das avaliações realizadas.